



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего муниципальным дошкольным образовательным казенным учреждением детским садом компенсирующего вида «Ромашка» г.п.т. Оричи Оудачевского района Кировской области от 24.11.23 № 61-02

### Дорожная карта реализации целевой программы наставничества на 2023/2024 уч.гг.

Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	Декабрь 2023	Заведующий, куратор, рабочая группа	нет
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ	1. Формирование ответственной команды (рабочей группы) 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ДОУ 4. Разработка и утверждение Программы наставничества 5. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества (издание приказа)	Декабрь 2023	Заведующий, куратор, рабочая группа	Положение о наставничестве. Приказы о внедрении целевой модели наставничества, о назначении куратора и состава рабочей группы, Положения о наставничестве, «дорожной карты»
	Выбор форм наставничества исходя из потребностей.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ		Постоянно	Заведующий, куратор, рабочая группа

		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества.	Декабрь 2023		
	Информирование педагогов о возможностях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	Декабрь 2023	куратор, рабочая группа	Протокол заседания пед. совета
	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Куратор	Тематическая страница на официальном сайте ОО «Наставничество». Публикации в СМИ, соц. сетях
2. Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы 2. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	Декабрь 2023 Январь 2024	куратор, рабочая группа	База данных по наставляемым;
3. Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Сбор информации о потенциальных наставниках из личных дел и анализа отчетов по окончанию учебного года. 2. Проведение собрания, для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Декабрь 2023	куратор, рабочая группа	
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов	Январь 2024	Куратор, рабочая группа	База данных по наставникам
4. Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Провести обучение наставников 3. Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО	Январь 2024	куратор, рабочая группа	Вебинары, курсы. Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты.
5. Формирование наставнических пар	Фиксация сложившихся пар	1. Организация встречи наставника и наставляемого.	Январь 2024	куратор, рабочая группа	
	Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов – наставников и наставляемых педагогов.	Январь 2024	Заведующий,	Приказ о назначении наставников.

		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения		куратор, рабочая группа, наставники и наставляемые	Индивидуальные планы.
6. Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 2. Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и материалов по взаимодействию с наставляемым. 3. Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества. Цели на ближайший период работы.	Весь период	куратор, рабочая группа, наставники и наставляемые	Методические материалы
	Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов	Отчет о работе по форме, приложенной в Положении о наставничестве	Март 2024	куратор, рабочая группа, наставники и наставляемые	Отзыв о результатах наставничества.
7. Завершение реализации программы наставничества	Мониторинг и оценка качества процесса реализации программы наставничества	Изучение (оценка) качества процесса реализации программы наставничества Сбор и анализ обратной связи от участников и кураторов, контроль хода программы наставничества. Контроль показателей социального и профессионального благополучия и динамики изменений отслеживаемых показателей	Май 2024	куратор, рабочая группа, наставники и наставляемые	Анализ, результаты работы
	Мотивация и поощрения наставников	Публикация результатов программы наставничества на сайте ДОУ. Популяризация наставника среди образовательных организаций. Публикация успешных кейсов. Нематериальные и материальные формы поощрений наставников по результатам работы.	Май - июнь 2024	Заведующий, куратор, рабочая группа, наставники и наставляемые	Создание виртуальной или реальной доски почета наставников, создание рубрики в соц. сетях.